
DIPLOMADO
Formación Profesional en Proyectos
DOBLE CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL
Project Management Certified
PMC
HumansPRO®
SCRUM MASTER PROFESSIONAL
CERTIFIED
Humans PRO
Universidad de San Buenaventura
THINK DESIGN BUILD ING
FACULTAD DE INGENIERÍA
Humans PRO

Bienvenidos
Presentación del diplomado



Maribel Amu Bolaños
Decana



Andrés Felipe Hurtado
Director de Posgrados y Educación Continua

La Facultad de Ingeniería se distingue por su larga trayectoria en la formación de ingenieros de excelencia, así como por su trabajo de la mano con las diferentes industrias para formar profesionales íntegras, con una sólida formación técnica y científica, y un sentido humanístico y social.

THINK DESIGN BUILD ING | FACULTAD DE INGENIERÍA

UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA CALI

Ruta de formación
Especialización



Especialización

Gestión Integral de Proyectos

Código SNIES: 102009

Registro calificado: Res. No.014483. 13 diciembre 2019 - 7 AÑOS.

Humans PRO

Ente de acreditación internacional

BIENVENIDOS



LUIS AGUIRRE

Program Manager PMI Colombia
Presidente HumansPRO® Latam
Presidente RiskToolsPM®
PMP® - RiskPM® - PMC® - PM4R® - RAM® - Social Project Management®



Diplomado en gestión de proyectos - HumansPRO® 2025

Certificación internacional
Project Management Certified

Desarrollando líderes en la gestión de proyectos



HumansPRO® 2025
International accreditation body

HumansPRO maturity project framework

HMPF™

HumansPRO maturity project framework

HMPF™



Diplomado en gestión de proyectos - HumansPRO® 2025

Introducción HMPF

- El **HMPF – HumansPRO Maturity Project Framework™** es un marco de referencia internacional diseñado por **HumansPRO®** para medir, desarrollar y acreditar la **madurez organizacional en la gestión de proyectos, programas y portafolios**, orientada a la **entrega sostenible de valor**, integrando **agilidad, gobernanza y sostenibilidad** como pilares de desempeño estratégico.

Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
1. Aumenta la efectividad organizacional

- Permite medir y mejorar la capacidad de la organización para seleccionar, priorizar y ejecutar proyectos que realmente generan valor. Se pasa de gestionar proyectos individuales a **gestionar estratégicamente el portafolio**.



Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
2. Optimiza el uso de recursos

- Un modelo de madurez ayuda a alinear recursos, tiempo y presupuesto con las prioridades estratégicas. Evita la duplicidad de esfuerzos y mejora la asignación del talento.



Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
3. Mejora la toma de decisiones

- Proporciona métricas, indicadores y criterios de madurez que permiten **decidir con datos**: qué proyectos iniciar, pausar o cancelar, según su contribución a los objetivos estratégicos.



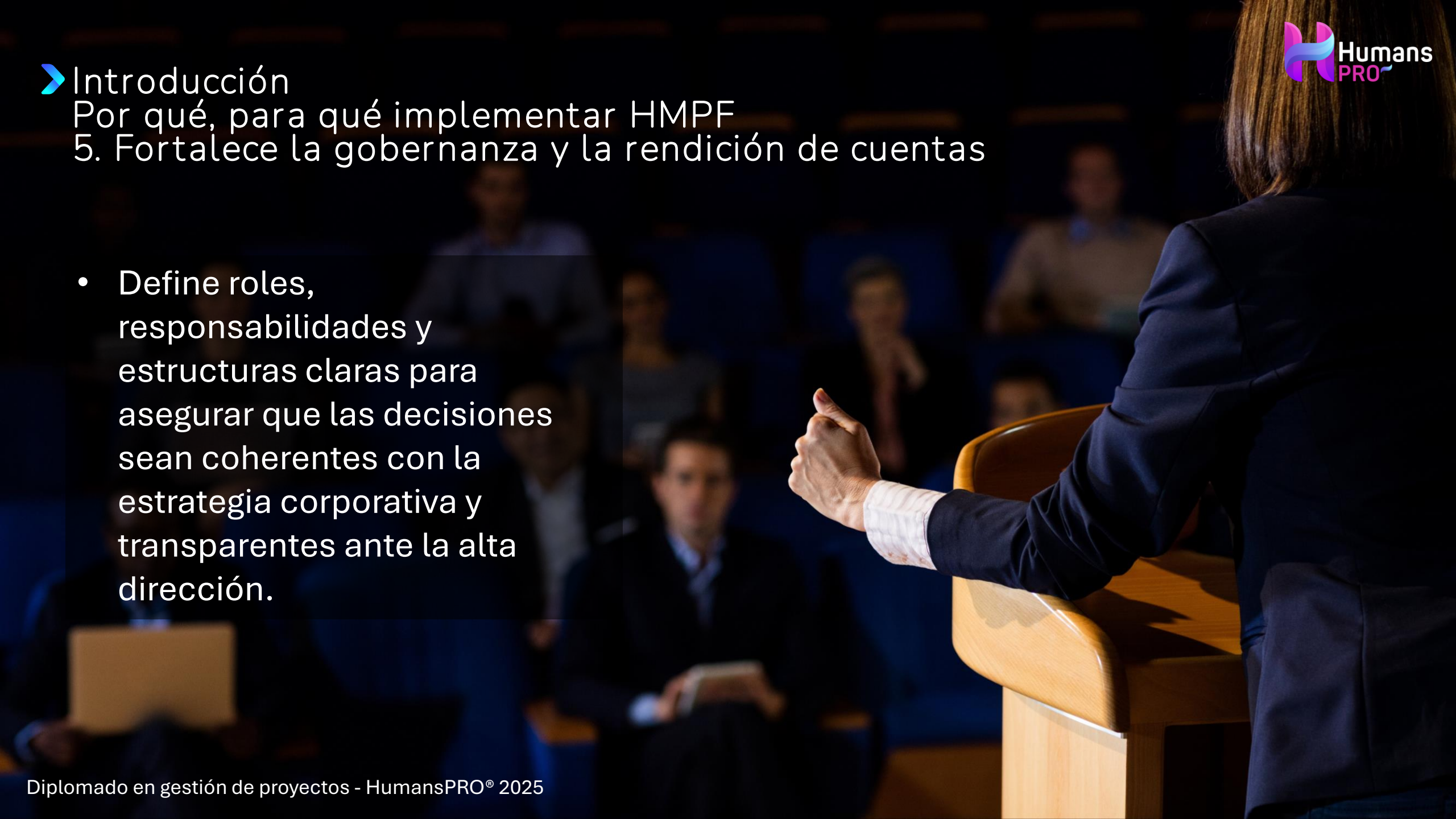
Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
4. Estandariza procesos y buenas prácticas

- Establece un lenguaje común y metodologías homogéneas en toda la organización, **reduciendo la improvisación y aumentando la predictibilidad** de los resultados.



Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
5. Fortalece la gobernanza y la rendición de cuentas

- Define roles, responsabilidades y estructuras claras para asegurar que las decisiones sean coherentes con la estrategia corporativa y transparentes ante la alta dirección.



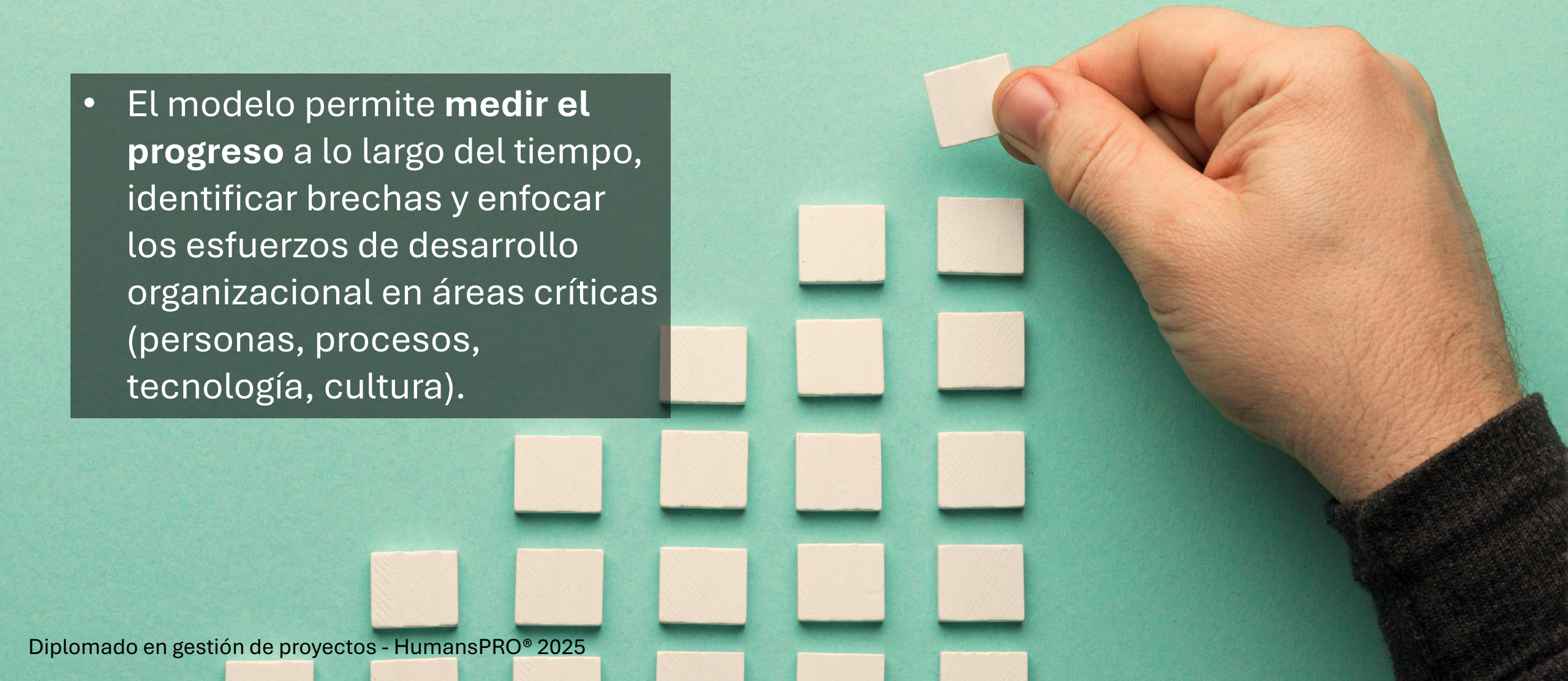
Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
6. Aumenta la confianza y la reputación

- Una organización madura en gestión de proyectos transmite **credibilidad** ante inversionistas, entes de control, clientes y socios, al demostrar capacidad comprobada de entregar valor de forma sostenible.



Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
7. Facilita la mejora continua

- El modelo permite **medir el progreso** a lo largo del tiempo, identificar brechas y enfocar los esfuerzos de desarrollo organizacional en áreas críticas (personas, procesos, tecnología, cultura).



Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
8. Retorno claro sobre la inversión

- Las organizaciones maduras en gestión de portafolio, programas y proyectos logran **mayor rendimiento del capital invertido**, menores sobrecostos y mayor tasa de éxito en sus iniciativas estratégicas.



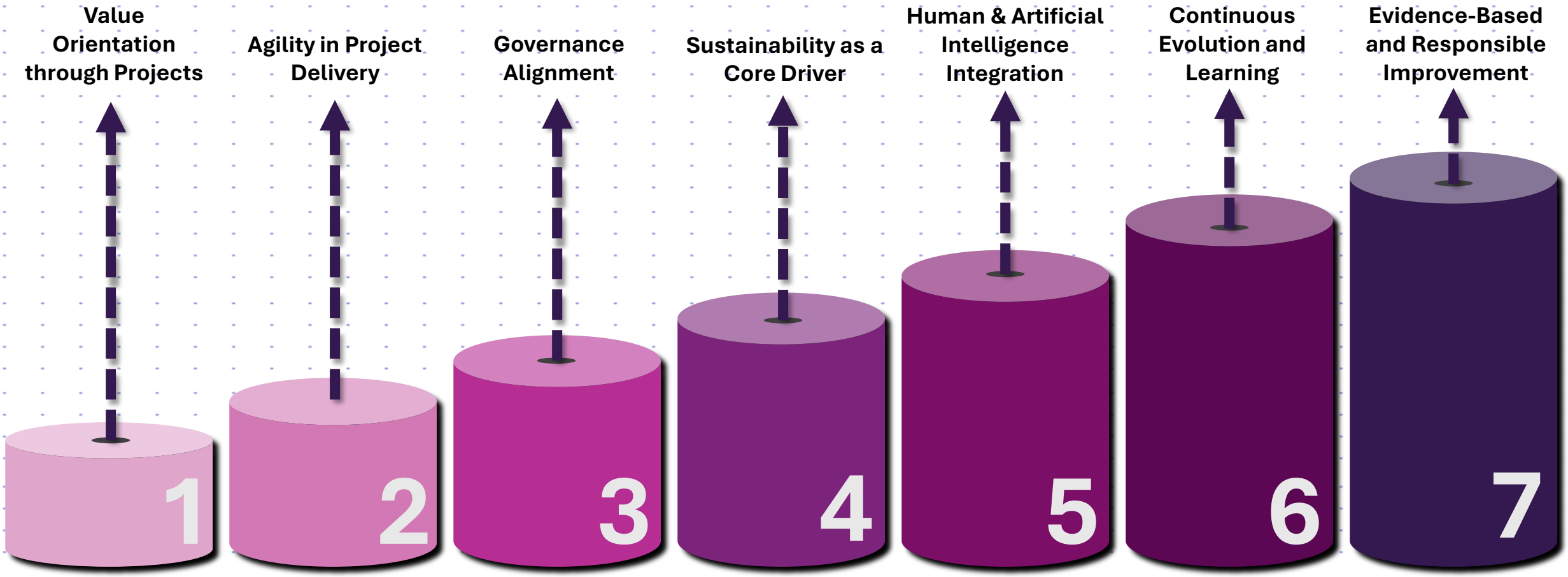
HumansPRO maturity project framework

HMPF™

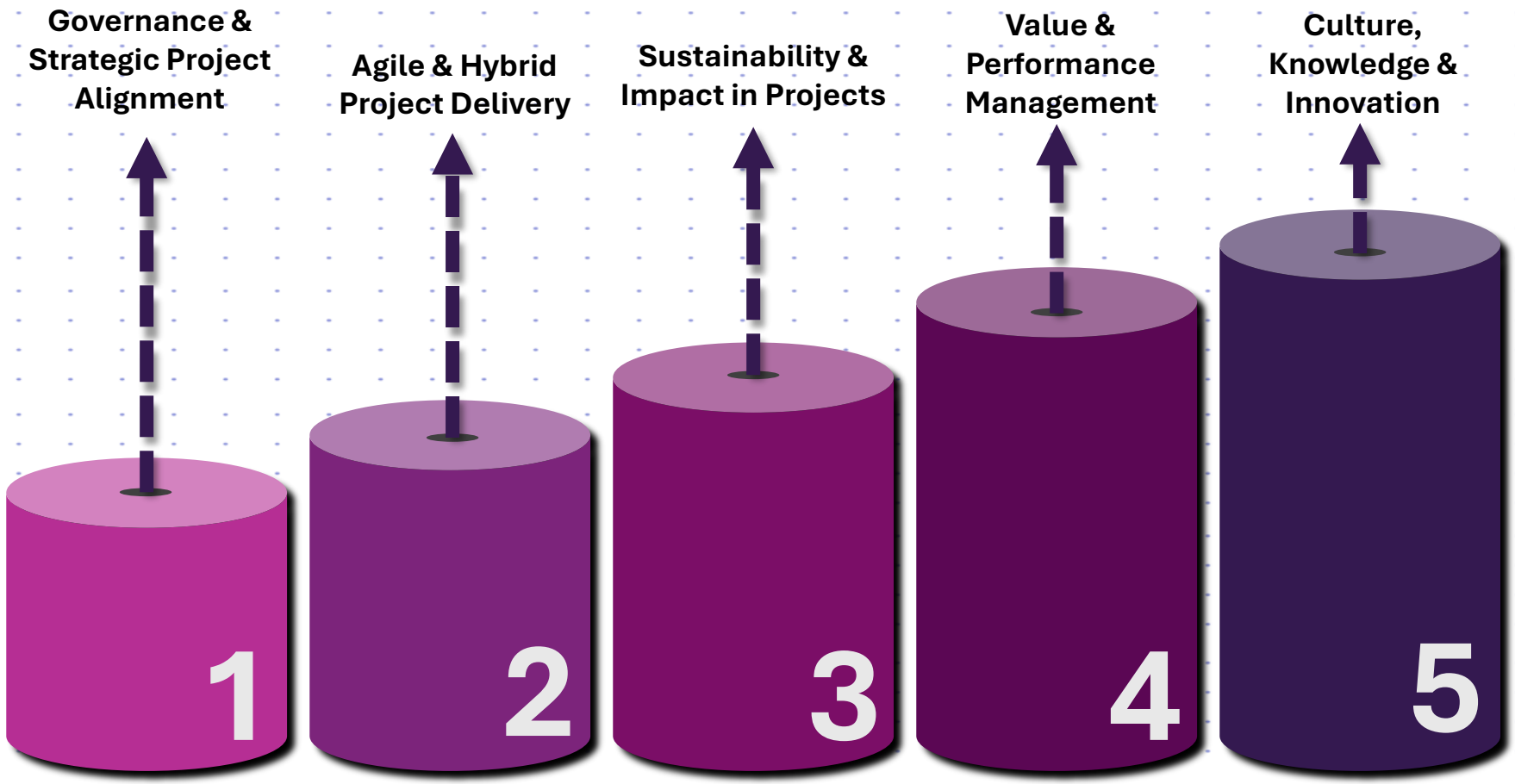


Diplomado en gestión de proyectos - HumansPRO® 2025

Introducción
HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
7 Principios fundacionales del modelo



Introducción
HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
5 Dimensiones principales





7 Principios fundacionales del modelo HMPF™

HumansPRO maturity project framework

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Value Orientation through Projects

- Toda iniciativa de proyectos, programas o portafolios debe contribuir a la generación, protección y sostenibilidad del valor organizacional.



7 Principios fundacionales del modelo

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Agility in Project Delivery



- La capacidad de adaptación, aprendizaje y respuesta rápida debe integrarse en la ejecución de proyectos y programas como un principio esencial de madurez.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF) Governance Alignment

- Las decisiones en los niveles de proyecto, programa y portafolio deben estar alineadas con la estrategia organizacional y los principios de gobernanza ética y responsable.



HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Sustainability as a Core Driver

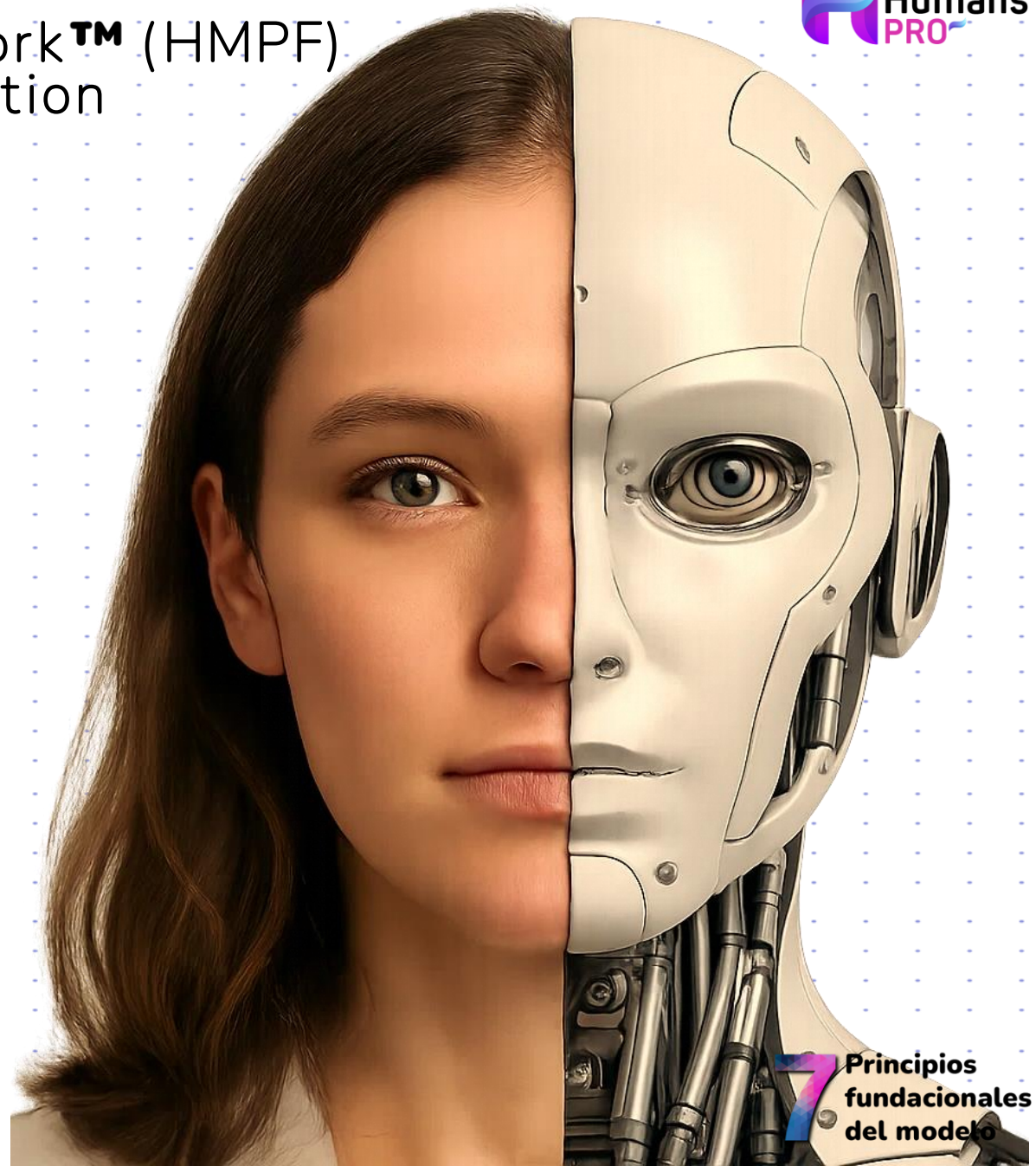
- La sostenibilidad ambiental, social, económica y cultural es un eje central en la formulación, ejecución y cierre de los proyectos.



7 Principios fundacionales del modelo

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Human & Artificial Intelligence Integration

- La inteligencia humana y la inteligencia artificial deben coexistir para potenciar la toma de decisiones, la predicción de riesgos y la eficiencia en los proyectos.



HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Continuous Evolution and Learning

- La madurez en proyectos es dinámica; se construye mediante la mejora continua, la gestión del conocimiento y la innovación organizacional.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Evidence-Based and Responsible Improvement

- La evolución de la madurez debe fundamentarse en datos, resultados observables y decisiones responsables que generen valor sostenible y medible.



7 Principios fundacionales del modelo

5 Dimensiones principales del modelo HMPF™

HumansPRO maturity project framework

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Governance & Strategic Project Alignment

- Alinea la gestión de proyectos con la estrategia organizacional, políticas de gobernanza y ética corporativa.

Ejemplo práctico

- Gobierno de portafolios, dirección estratégica, políticas y estructuras de decisión, priorización de proyectos.

5 Dimensiones principales del modelo

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Agile & Hybrid Project Delivery

- Evalúa la capacidad de ejecutar proyectos y programas mediante enfoques ágiles, híbridos o predictivos adaptativos.

Ejemplo práctico

- Frameworks ágiles, gestión híbrida, equipos autoorganizados, aprendizaje iterativo, liderazgo colaborativo.

5 Dimensiones principales del modelo

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Sustainability & Impact in Projects

- Mide la integración de los principios de sostenibilidad (ambiental, social, económica y cultural) en los proyectos.

Ejemplo práctico

- ODS, impacto social, eficiencia de recursos, economía circular, responsabilidad organizacional.

5 Dimensiones principales del modelo

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Value & Performance Management

- Analiza la capacidad de gestionar beneficios, resultados e indicadores de valor a nivel de proyecto, programa y portafolio.

Ejemplo práctico

- KPIs, OKRs, beneficios estratégicos, indicadores ESG, Balanced Scorecard, sistemas de valor.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Culture, Knowledge & Innovation

- Evalúa la cultura organizacional, la gestión del conocimiento, la innovación y la integración de IA en los proyectos.

Ejemplo práctico

- Cultura de aprendizaje, gestión del conocimiento, innovación abierta, IA aplicada a la gestión de proyectos.

5 Dimensiones principales del modelo

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez

Nivel	Denominación
1. Initial – Fragmented Project Efforts	**Gestión reactiva y no estructurada.** Los proyectos existen de forma aislada, sin metodologías unificadas ni gobernanza formal. El éxito depende de individuos, no de procesos organizacionales.
2. Structured – Defined Project Practices	**Formalización y estandarización.** Se establecen políticas, procesos, roles y herramientas comunes para la gestión de proyectos y programas. Comienza la alineación con los objetivos estratégicos.
3. Adaptive – Agile & Hybrid Integration	**Gestión adaptativa.** La organización integra enfoques ágiles, híbridos y predictivos según el contexto del proyecto. Se promueve el aprendizaje continuo y la colaboración transversal.
4. Sustainable – Value & Governance Alignment	**Madurez sostenible**. La gestión de proyectos se orienta a la entrega de valor sostenible, integrando criterios ESG, gobernanza ética y evaluación de impacto. Los programas y portafolios se priorizan por su contribución estratégica.
5. Intelligent – Data-Driven & Responsible Excellence	**Excelencia inteligente.** La organización toma decisiones basadas en datos, IA y conocimiento institucional. Se consolida una cultura de innovación, transparencia y sostenibilidad, con medición integral de valor a largo plazo.

Muchas gracias

DIPLOMADO

Formación Profesional en Proyectos



UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA

THINK DESIGN BUILD ING | FACULTAD DE INGENIERÍA

Humans PRO

