DIPLOMADO

Formación Profesional en Proyectos

DOBLE CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL





Universidad de San Buenaventura | THINK DESIGN BUILD ING | Facultad de Ingeniería | Humans PRO

Bienvenidos
Presentación del diplomado



Maribel Amu Bolaños
Decana



Andrés Felipe Hurtado
Director de Posgrados y Educación Continua

La Facultad de Ingeniería se distingue por su larga trayectoria en la formación de ingenieros de excelencia, así como por su trabajo de la mano con las diferentes industrias para formar profesionales íntegras, con una sólida formación técnica y científica, y un sentido humanístico y social.

THINK DESIGN BUILD ING | FACULTAD DE INGENIERÍA

UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA CALI

Ruta de formación
Especialización



Especialización

Gestión Integral de Proyectos

Código SNIES: 102009

Registro calificado: Res. No.014483. 13 diciembre 2019 - 7 AÑOS.

Humans PRO

Ente de acreditación internacional

BIENVENIDOS



LUIS AGUIRRE

Program Manager PMI Colombia
Presidente HumansPRO® Latam
Presidente RiskToolsPM®
PMP® - RiskPM® - PMC® - PM4R® - RAM® - Social Project Management®



Diplomado en gestión de proyectos - HumansPRO® 2025

Certificación internacional
Project Management Certified

Desarrollando líderes en la gestión de proyectos



HumansPRO® 2025
International accreditation body

Introducción OPM3



Organizational Project Management Maturity Model

Antes de implementar OPM3



Modelos para medir el capital intelectual

KARL ERIK SVEIBY	KAPLAN Y NORTON	EDVINSSON
Balance de Activos IntangiblesFuente: Sveiby(1997)	EL BALANCED SCORECARD (TABLERO DE COMANDO)	NAVIGATOR DE SKANDIA 1992-1996

Modelos para medir el capital intelectual
Karl Erik Sveiby

Balance de Activos Intangibles Sveiby (1997)

	Activos TANGIBLES	**Financiación VISIBLE**
Balance VISIBLE	bienes muebles o inmuebles	Capital
	Deudores + evidencias	Deuda a LP
	Inventario	Deuda a CP
Balance INVISIBLE	Estructura INTERNA	Capital INVISIBLE
	Estructura EXTERNA	Capital INVISIBLE
	Competencias - Personas	Compromisos
	Activos INTANGIBLES	Océano Rojo o Azul
		Financiación INVISIBLE

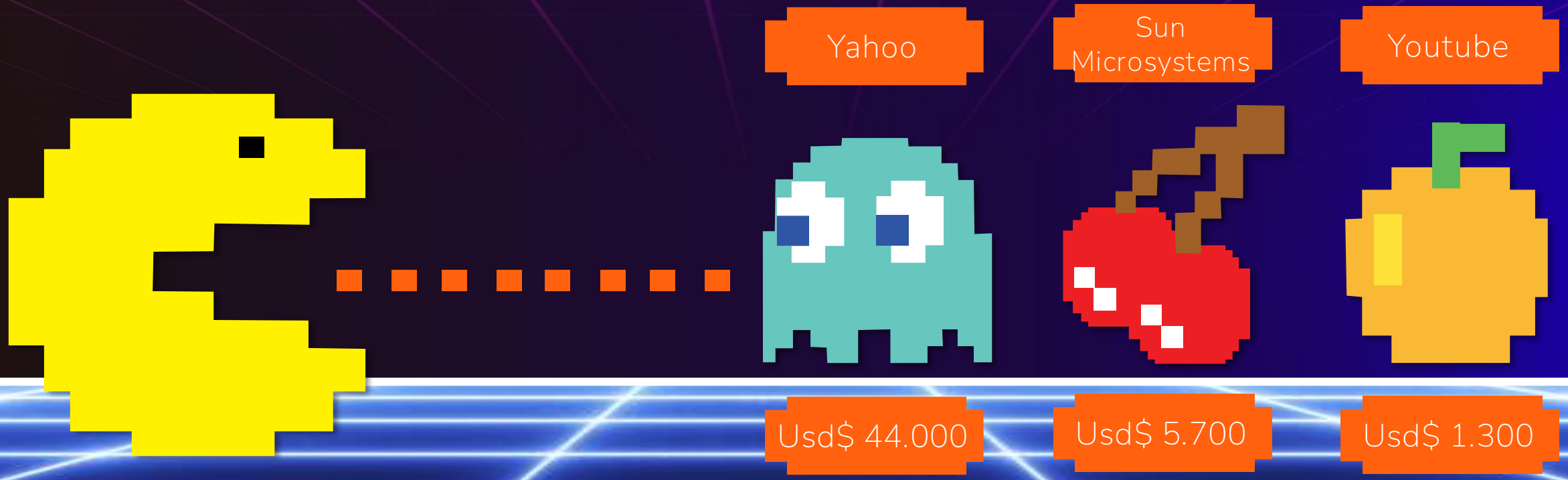
Análisis de caso



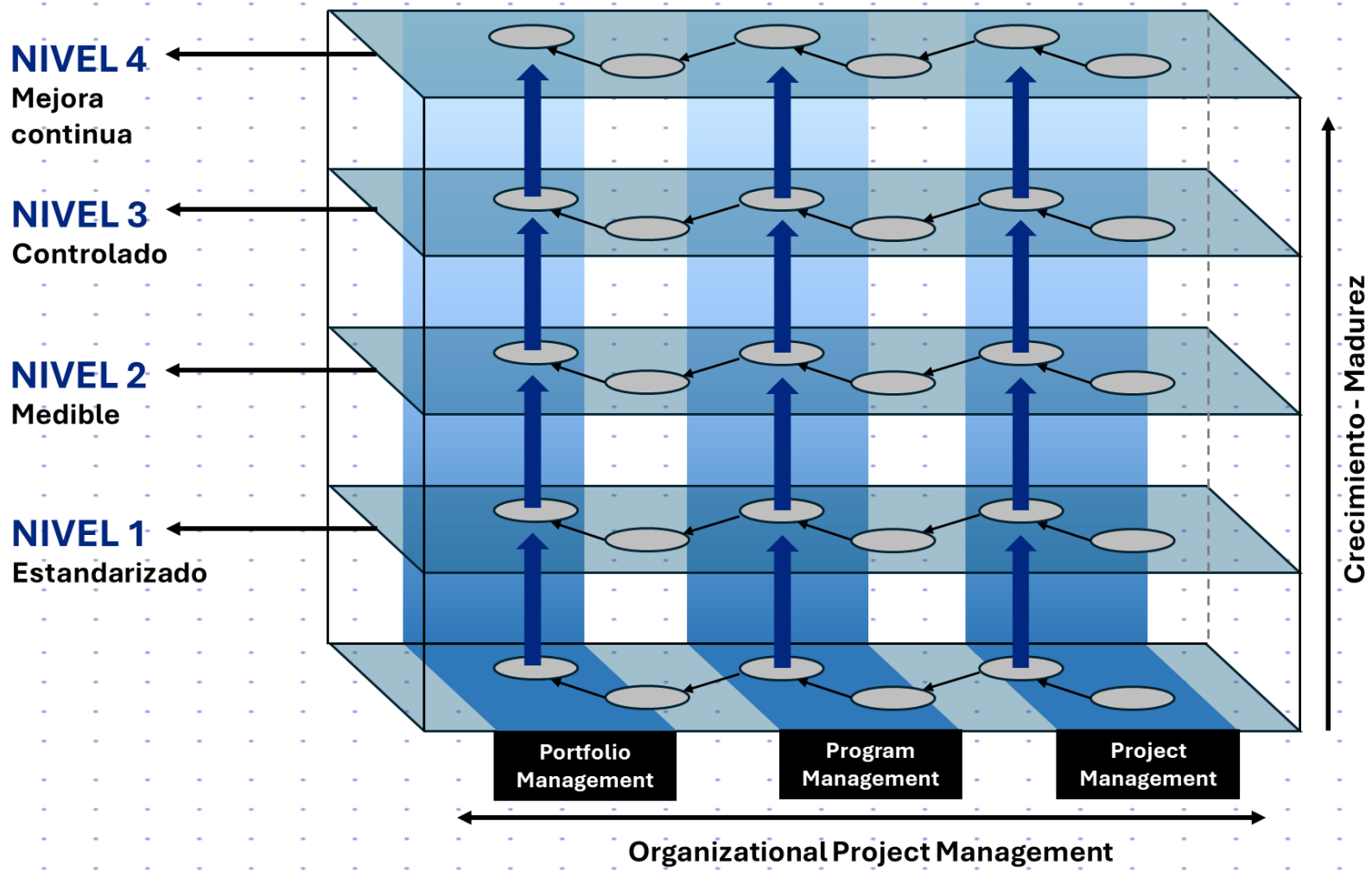




La importancia del capital intelectual



Niveles de madurez OPM3



Implementar OPM3
Evaluación inicial de la madurez

- **Recolección de datos**: El primer paso es recopilar información sobre las prácticas actuales de gestión de proyectos, programas y portafolios de la organización.

- **Utilización del Assessment Tool de OPM3:** Usa la herramienta de evaluación (OPM3 Online o alguna equivalente) para medir el estado actual de madurez. Esto incluye evaluar los dominios de proyectos, programas y portafolios.

- **Identificación de brechas:** Analiza las áreas donde la organización no cumple con las mejores prácticas identificadas en el OPM3. Las brechas entre el estado actual y el ideal son clave para definir las áreas de mejora.

01

Implementar OPM3
Objetivos definidos

- **Definición de objetivos:** Con base en los resultados de la evaluación, define los objetivos que la organización desea alcanzar en términos de madurez de la gestión de proyectos.

- **Priorización de áreas de mejora:** No todas las áreas pueden ser mejoradas al mismo tiempo. Es importante priorizar las áreas que tienen mayor impacto en los objetivos estratégicos de la organización.

- **Desarrollo de un plan de acción:** Elabora un plan que incluya acciones concretas para cerrar las brechas identificadas. Este plan debe tener tiempos definidos, responsables asignados y recursos necesarios para su implementación.

Implementar OPM3
Despliegue de las mejores prácticas

- **Adopción de mejores prácticas:** Implementa las mejores prácticas recomendadas por el OPM3 en las áreas de proyectos, programas y portafolios. Estas incluyen la adopción de metodologías estandarizadas, establecimiento de métricas claras, desarrollo de competencias y la mejora en la alineación estratégica.

- **Capacitación y desarrollo de competencias:** Asegúrate de que el personal clave tenga las habilidades necesarias para aplicar las mejores prácticas. Esto puede requerir capacitación específica en gestión de proyectos y herramientas tecnológicas.

- **Asignación de recursos:** Asegura que los recursos humanos, tecnológicos y financieros necesarios estén disponibles para implementar las mejoras.

03

Implementar OPM3
Control y seguimiento

- **Monitoreo continuo:** Implementa mecanismos para hacer un seguimiento continuo del progreso en la adopción de las mejores prácticas. Esto puede incluir revisiones periódicas y auditorías internas.

- **Indicadores clave de desempeño (KPIs):** Define KPIs para medir el impacto de las mejoras. Algunos ejemplos incluyen el cumplimiento de plazos, la reducción de costos, la mejora en la calidad de los entregables, y la alineación con los objetivos estratégicos.

- **Revisión y ajuste:** A medida que se monitorean los resultados, es posible que sea necesario ajustar el plan de mejora para corregir desviaciones o cambios en los objetivos estratégicos.

04

Implementar OPM3
Maduración continua

- **Ciclo de mejora continua:** El modelo OPM3 está diseñado para evolucionar. Una vez que se han alcanzado ciertos niveles de madurez, se debe repetir el proceso de evaluación, planificación, implementación y control para llevar la organización a niveles más altos.

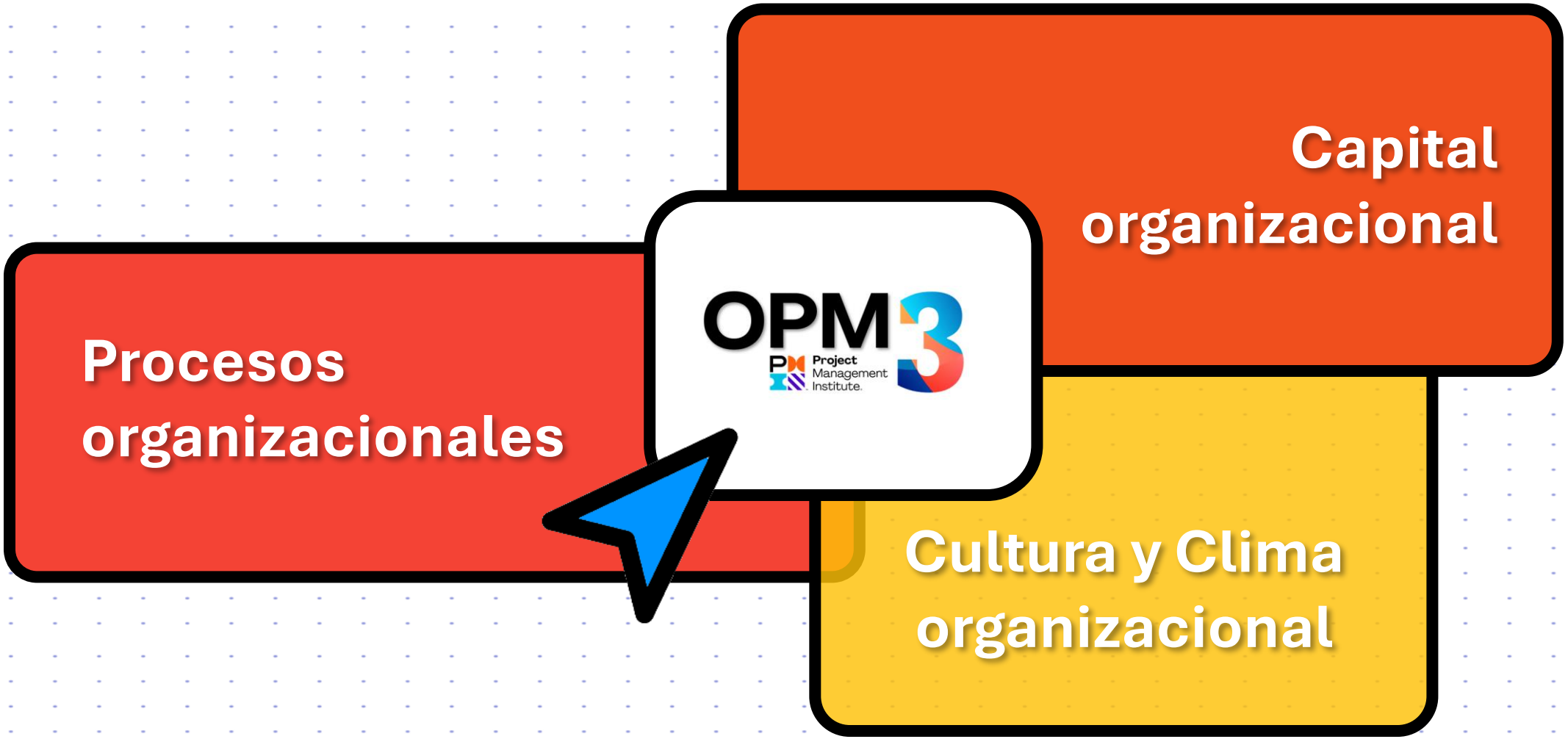
- **Certificación o reconocimiento:** Si es relevante para la organización, se puede buscar la certificación de madurez bajo el estándar OPM3, lo cual puede ser un diferenciador en la industria.

05

Implementar OPM3
Comunicación y cambio organizacional

- **Gestión del cambio:** Implementar el OPM3 implica cambios en la forma en que la organización gestiona sus proyectos, lo que requiere una gestión del cambio efectiva. Involucra a los líderes organizacionales y comunica los beneficios y la importancia de estos cambios.
- **Compromiso de la alta dirección:** Es fundamental que la alta dirección esté comprometida con el proceso, ya que esto asegura el apoyo financiero y de recursos necesarios, así como el alineamiento estratégico.
- **Cultura organizacional:** Promueve una cultura orientada a la mejora continua, donde los empleados entiendan que los cambios no son temporales, sino parte de un proceso de desarrollo organizacional a largo plazo.

Implementar OPM3
Conclusiones



Muchas gracias

DIPLOMADO

Formación Profesional en Proyectos



UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA

THINK DESIGN BUILD ING | FACULTAD DE INGENIERÍA

Humans PRO

