
DIPLOMADO
Formación Profesional en Proyectos
DOBLE CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL
Project Management Certified
PMC
HumansPRO®
SCRUM MASTER PROFESSIONAL
CERTIFIED
Humans PRO
Humans PRO

Humans PRO

Ente de acreditación internacional

BIENVENIDOS



MARIO ERASO

Docente – Instructor certificado
PMC® - Social Project Management® -
SCRUM Master Professional





Certificación internacional
Project Management Certified

Desarrollando líderes en la gestión de proyectos

HumansPRO® 2025
International accreditation body

HumansPRO maturity project framework

HM PF™

HumansPRO maturity project framework

HMPF™



Diplomado en gestión de proyectos - HumansPRO® 2025

Introducción HMPF

- El **HMPF – HumansPRO Maturity Project Framework™** es un marco de referencia internacional diseñado por **HumansPRO®** para medir, desarrollar y acreditar la **madurez organizacional en la gestión de proyectos, programas y portafolios**, orientada a la **entrega sostenible de valor**, integrando **agilidad, gobernanza y sostenibilidad** como pilares de desempeño estratégico.

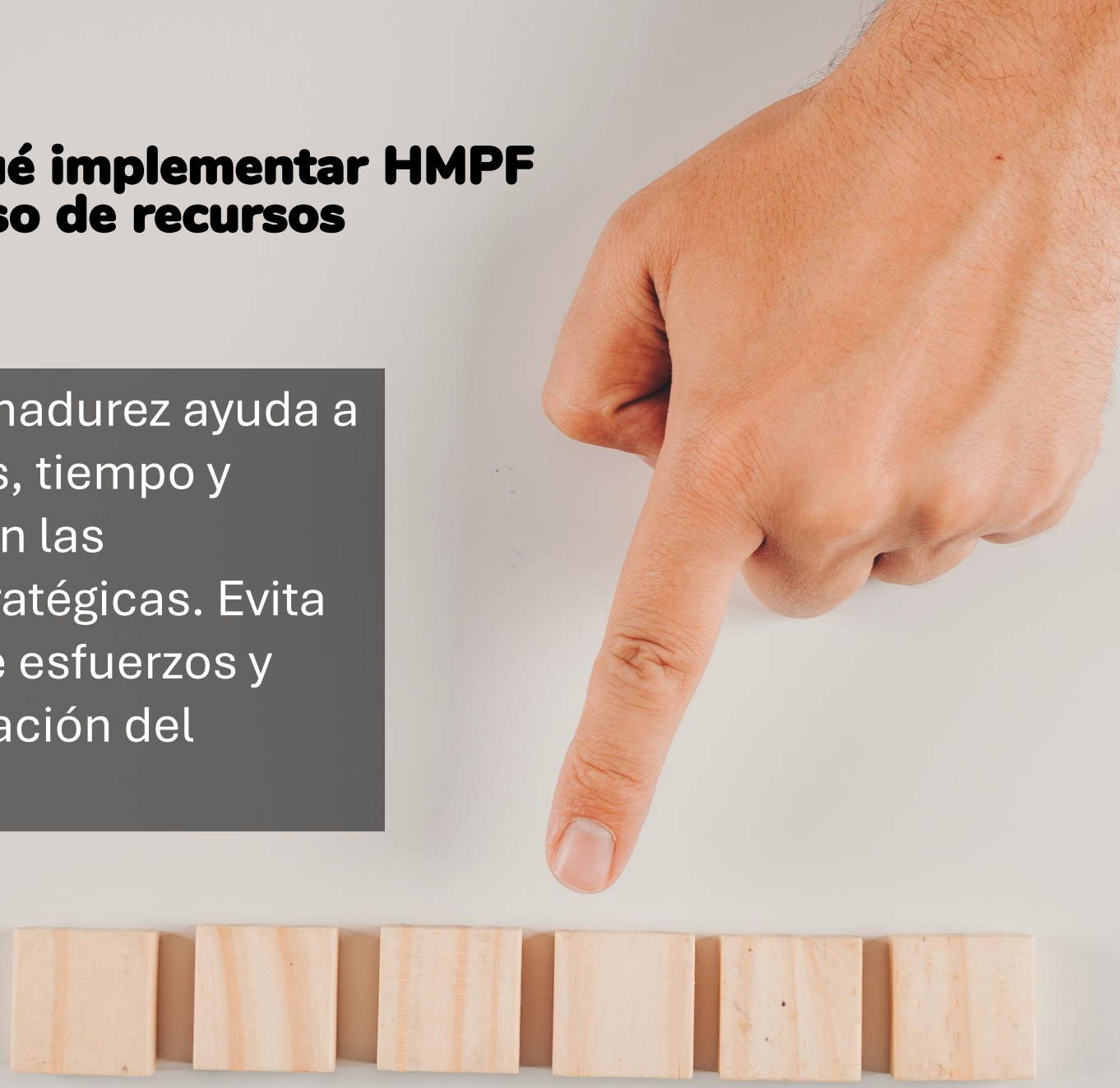
Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
1. Aumenta la efectividad organizacional

- Permite medir y mejorar la capacidad de la organización para seleccionar, priorizar y ejecutar proyectos que realmente generan valor. Se pasa de gestionar proyectos individuales a **gestionar estratégicamente el portafolio**.



Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
2. Optimiza el uso de recursos

- Un modelo de madurez ayuda a alinear recursos, tiempo y presupuesto con las prioridades estratégicas. Evita la duplicidad de esfuerzos y mejora la asignación del talento.



Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
3. Mejora la toma de decisiones

- Proporciona métricas, indicadores y criterios de madurez que permiten **decidir con datos**: qué proyectos iniciar, pausar o cancelar, según su contribución a los objetivos estratégicos.

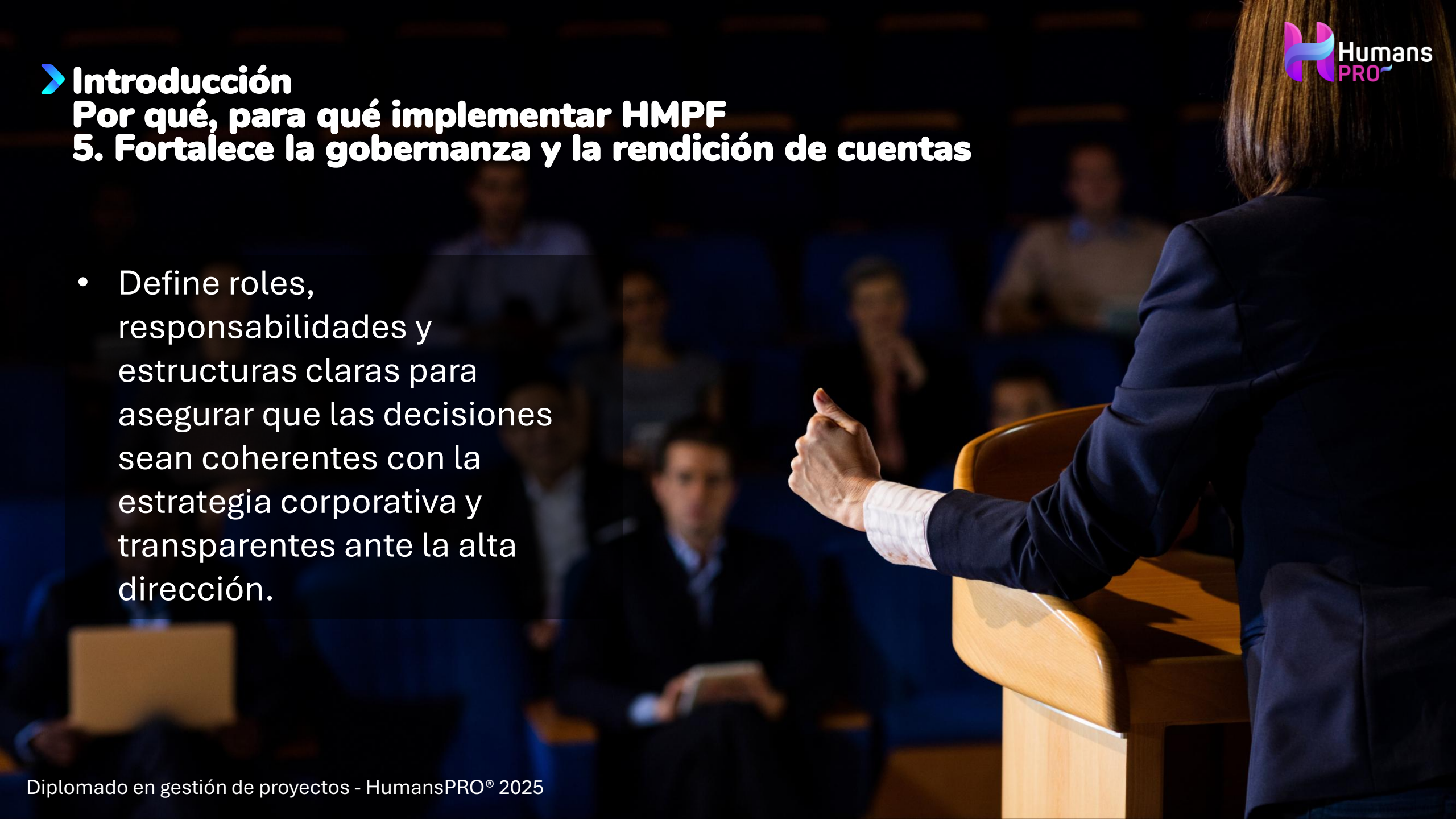


Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
4. Estandariza procesos y buenas prácticas

- Establece un lenguaje común y metodologías homogéneas en toda la organización, **reduciendo la improvisación y aumentando la predictibilidad** de los resultados.



Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
5. Fortalece la gobernanza y la rendición de cuentas



- Define roles, responsabilidades y estructuras claras para asegurar que las decisiones sean coherentes con la estrategia corporativa y transparentes ante la alta dirección.

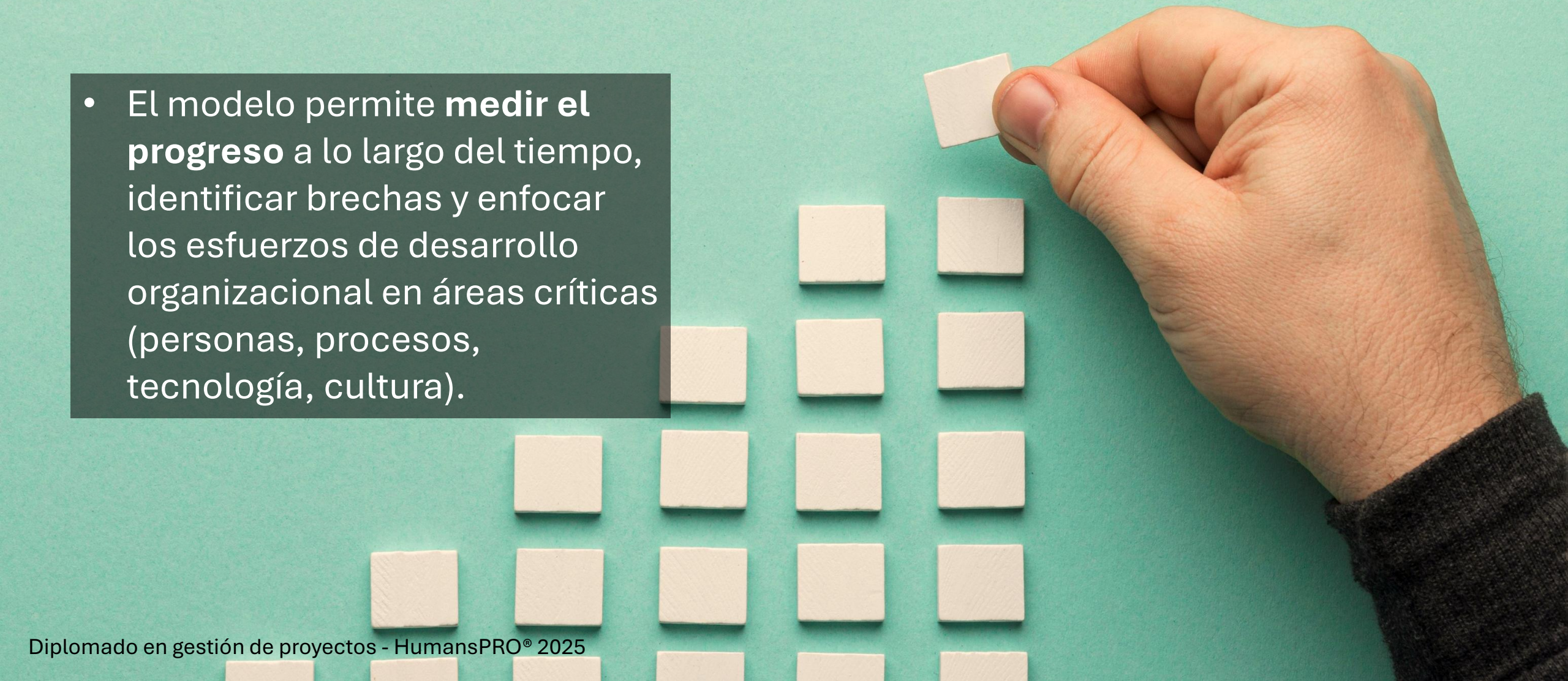
Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
6. Aumenta la confianza y la reputación

- Una organización madura en gestión de proyectos transmite **credibilidad** ante inversionistas, entes de control, clientes y socios, al demostrar capacidad comprobada de entregar valor de forma sostenible.



Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
7. Facilita la mejora continua

- El modelo permite **medir el progreso** a lo largo del tiempo, identificar brechas y enfocar los esfuerzos de desarrollo organizacional en áreas críticas (personas, procesos, tecnología, cultura).



Introducción
Por qué, para qué implementar HMPF
8. Retorno claro sobre la inversión

- Las organizaciones maduras en gestión de portafolio, programas y proyectos logran **mayor rendimiento del capital invertido**, menores sobrecostos y mayor tasa de éxito en sus iniciativas estratégicas.



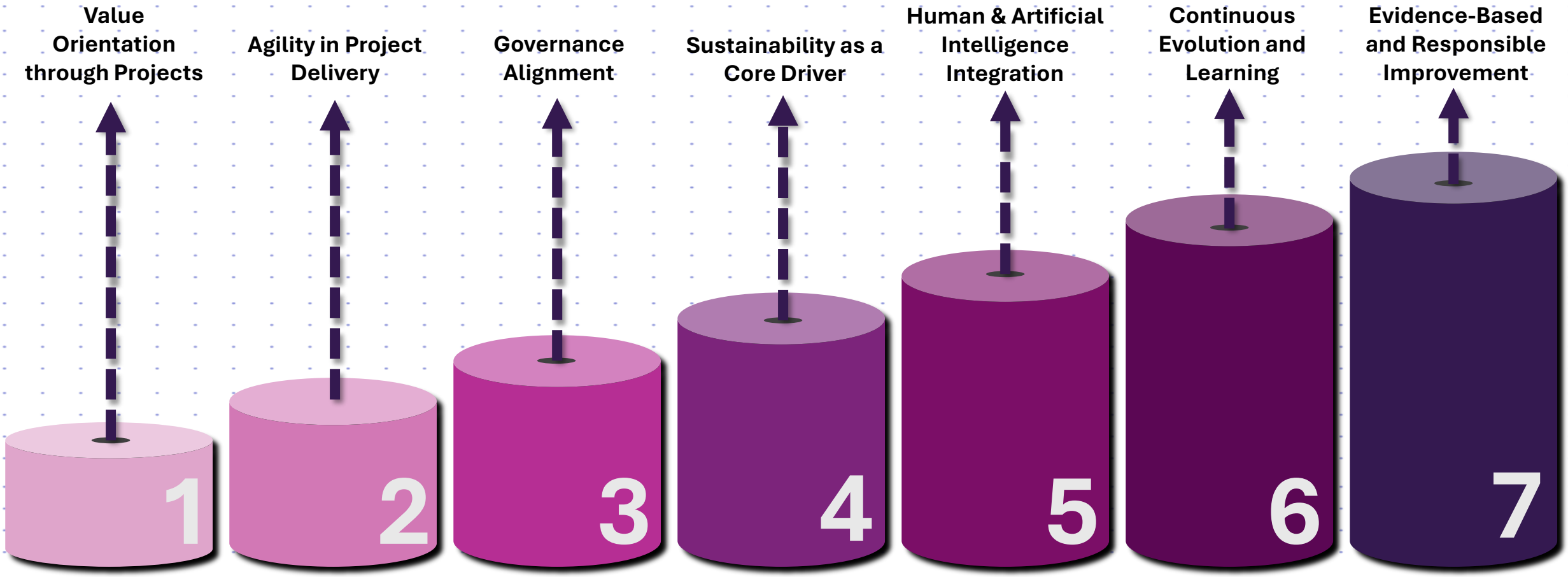
HumansPRO maturity project framework

HMPF™

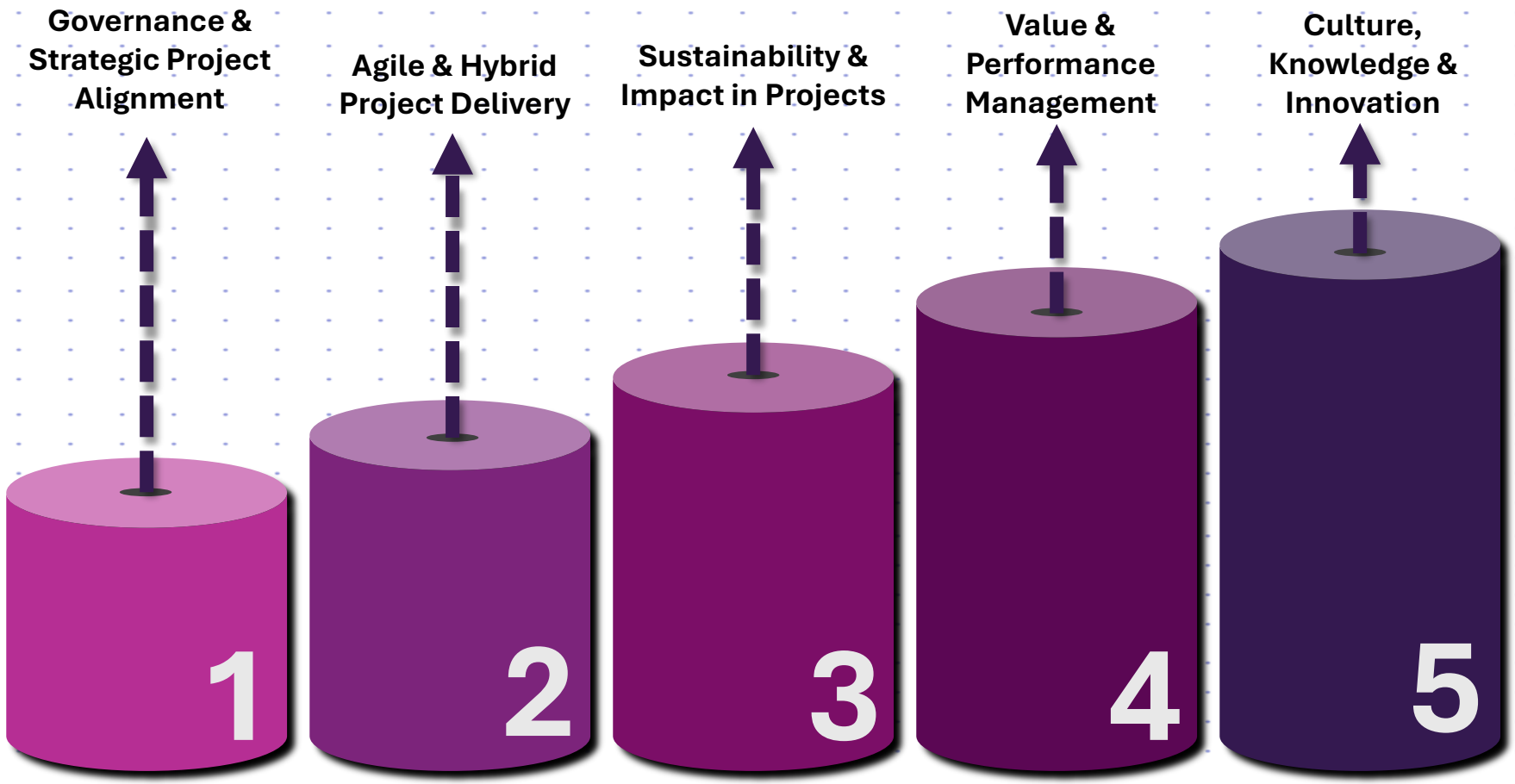


Diplomado en gestión de proyectos - HumansPRO® 2025

Introducción
HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
7 Principios fundacionales del modelo



Introducción
HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
5 Dimensiones principales





7 Principios fundacionales del modelo HMPF™

HumansPRO maturity project framework

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Value Orientation through Projects

- Toda iniciativa de proyectos, programas o portafolios debe contribuir a la generación, protección y sostenibilidad del valor organizacional.



7 Principios fundacionales del modelo

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Agility in Project Delivery

- La capacidad de adaptación, aprendizaje y respuesta rápida debe integrarse en la ejecución de proyectos y programas como un principio esencial de madurez.

7 Principios fundacionales del modelo

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF) Governance Alignment

- Las decisiones en los niveles de proyecto, programa y portafolio deben estar alineadas con la estrategia organizacional y los principios de gobernanza ética y responsable.



HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Sustainability as a Core Driver

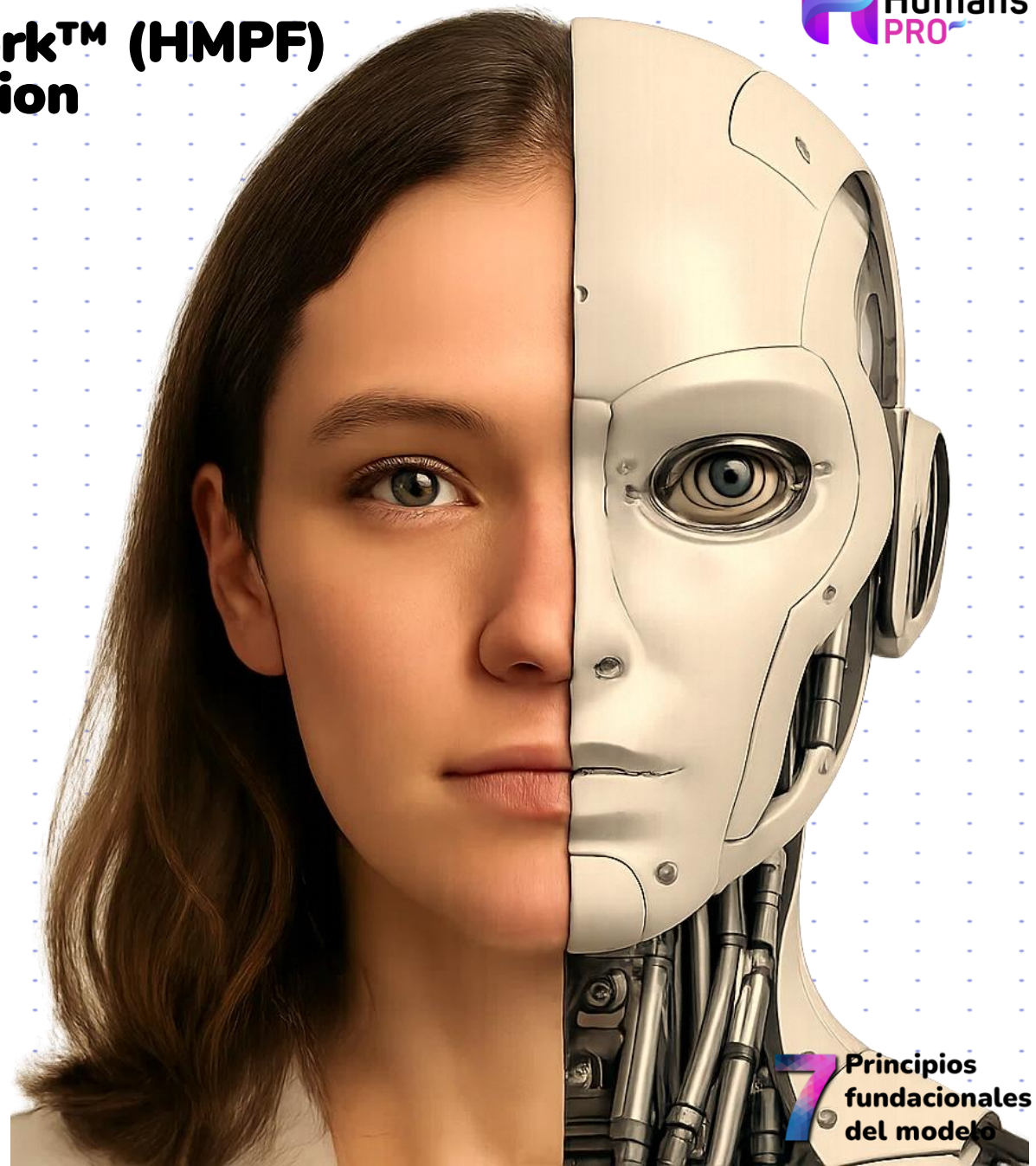
- La sostenibilidad ambiental, social, económica y cultural es un eje central en la formulación, ejecución y cierre de los proyectos.



7 Principios fundacionales del modelo

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Human & Artificial Intelligence Integration

- La inteligencia humana y la inteligencia artificial deben coexistir para potenciar la toma de decisiones, la predicción de riesgos y la eficiencia en los proyectos.



HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Continuous Evolution and Learning

- La madurez en proyectos es dinámica; se construye mediante la mejora continua, la gestión del conocimiento y la innovación organizacional.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Evidence-Based and Responsible Improvement

- La evolución de la madurez debe fundamentarse en datos, resultados observables y decisiones responsables que generen valor sostenible y medible.



7 Principios fundacionales del modelo

5 Dimensiones principales del modelo HMPF™

HumansPRO maturity project framework

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Governance & Strategic Project Alignment

- Alinea la gestión de proyectos con la estrategia organizacional, políticas de gobernanza y ética corporativa.

Ejemplo práctico

- Gobierno de portafolios, dirección estratégica, políticas y estructuras de decisión, priorización de proyectos.

5 Dimensiones principales del modelo

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Agile & Hybrid Project Delivery

- Evalúa la capacidad de ejecutar proyectos y programas mediante enfoques ágiles, híbridos o predictivos adaptativos.

Ejemplo práctico

- Frameworks ágiles, gestión híbrida, equipos autoorganizados, aprendizaje iterativo, liderazgo colaborativo.

5 Dimensiones principales del modelo

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Sustainability & Impact in Projects

- Mide la integración de los principios de sostenibilidad (ambiental, social, económica y cultural) en los proyectos.

Ejemplo práctico

- ODS, impacto social, eficiencia de recursos, economía circular, responsabilidad organizacional.

5 Dimensiones principales del modelo

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Value & Performance Management

- Analiza la capacidad de gestionar beneficios, resultados e indicadores de valor a nivel de proyecto, programa y portafolio.

Ejemplo práctico

- KPIs, OKRs, beneficios estratégicos, indicadores ESG, Balanced Scorecard, sistemas de valor.

5 Dimensiones principales del modelo

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Culture, Knowledge & Innovation

- Evalúa la cultura organizacional, la gestión del conocimiento, la innovación y la integración de IA en los proyectos.

Ejemplo práctico

- Cultura de aprendizaje, gestión del conocimiento, innovación abierta, IA aplicada a la gestión de proyectos.

5 Dimensiones principales del modelo

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez



HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
1. Initial – Fragmented Project Efforts

Enfoque: Reactivo y no estructurado.

- Los proyectos existen, pero sin alineación, roles definidos o procesos estándar.
- Predomina la ejecución individual y el aprendizaje por experiencia.

Características:

- No existe una PMO formal.
- Los proyectos se gestionan de manera independiente.
- Éxitos o fracasos dependen de personas, no de procesos.

Herramientas y técnicas de medición:

- **Mapa de madurez visual**: muestra la dispersión de prácticas en las cinco dimensiones.
- **Entrevistas diagnósticas** con líderes de proyecto.
- **Análisis documental** (planes, reportes, lecciones aprendidas).



HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
2. Structured – Defined Project Practices

Enfoque: Formalización de políticas, roles y procesos.
- Comienza la estandarización y la formación en buenas prácticas.

Características:
- Se define una metodología común para la gestión de proyectos.
- Se establecen procesos de control, plantillas y reportes.
- Se inicia la alineación entre portafolios y estrategia institucional.

Herramientas y técnicas de medición:
- **Matriz de capacidades (Capability Matrix HCM)**: evalúa la existencia formal de procesos y roles.
- **Indicadores de cumplimiento metodológico (Compliance Index)**.
- **Revisión documental de PMO** (metodología, formatos, flujos).
- **Encuesta de cultura de proyectos** para medir adopción organizacional.



HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
3. Adaptive – Agile & Hybrid Integration

Enfoque: Gestión ágil e híbrida con aprendizaje continuo.

- La organización adapta metodologías según el tipo de proyecto, promoviendo la colaboración y el valor incremental.

Características:

- Equipos multidisciplinarios y autoorganizados.
- Integración de prácticas ágiles (Scrum, Kanban) con procesos tradicionales.
- Revisión continua de lecciones aprendidas y métricas.

Herramientas y técnicas de medición:

- **HMPF Agile Diagnostic Canvas**: mapa de agilidad organizacional (inspirado en el Agile Fluency Model).
- **Indicadores de ciclo de valor (Value Cycle Indicators)**: lead time, throughput, velocidad de respuesta.
- **Revisión de tableros ágiles / Dashboards PMO.**
- **Workshops de madurez adaptativa** (evaluación participativa guiada).



HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
4. Sustainable – Value & Governance Alignment

Enfoque: Madurez orientada al valor sostenible.

- Los proyectos se priorizan y ejecutan con criterios ESG y de impacto.

Características:

- Se establecen indicadores de valor y sostenibilidad en portafolios.
- La PMO evoluciona hacia una *Value Office*.
- Existe gobernanza ética, trazabilidad y gestión responsable de riesgos.

Herramientas y técnicas de medición:

- **Sustainable Scoring Model (SSM – HumansPRO®)**: evalúa alineación de proyectos con los ODS.
- **Balanced Value Dashboard**: integra métricas financieras, sociales y ambientales.
- **Governance Maturity Checklist** (evaluación de políticas, ética y control).
- **Análisis de impacto ESG en proyectos clave.**



HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
5. Intelligent – Data-Driven & Responsible Excellence

Enfoque: Excelencia inteligente y sostenible.

- Las decisiones se basan en datos, IA y conocimiento institucional.
- La organización alcanza una madurez predictiva y orientada al aprendizaje continuo.

Características:

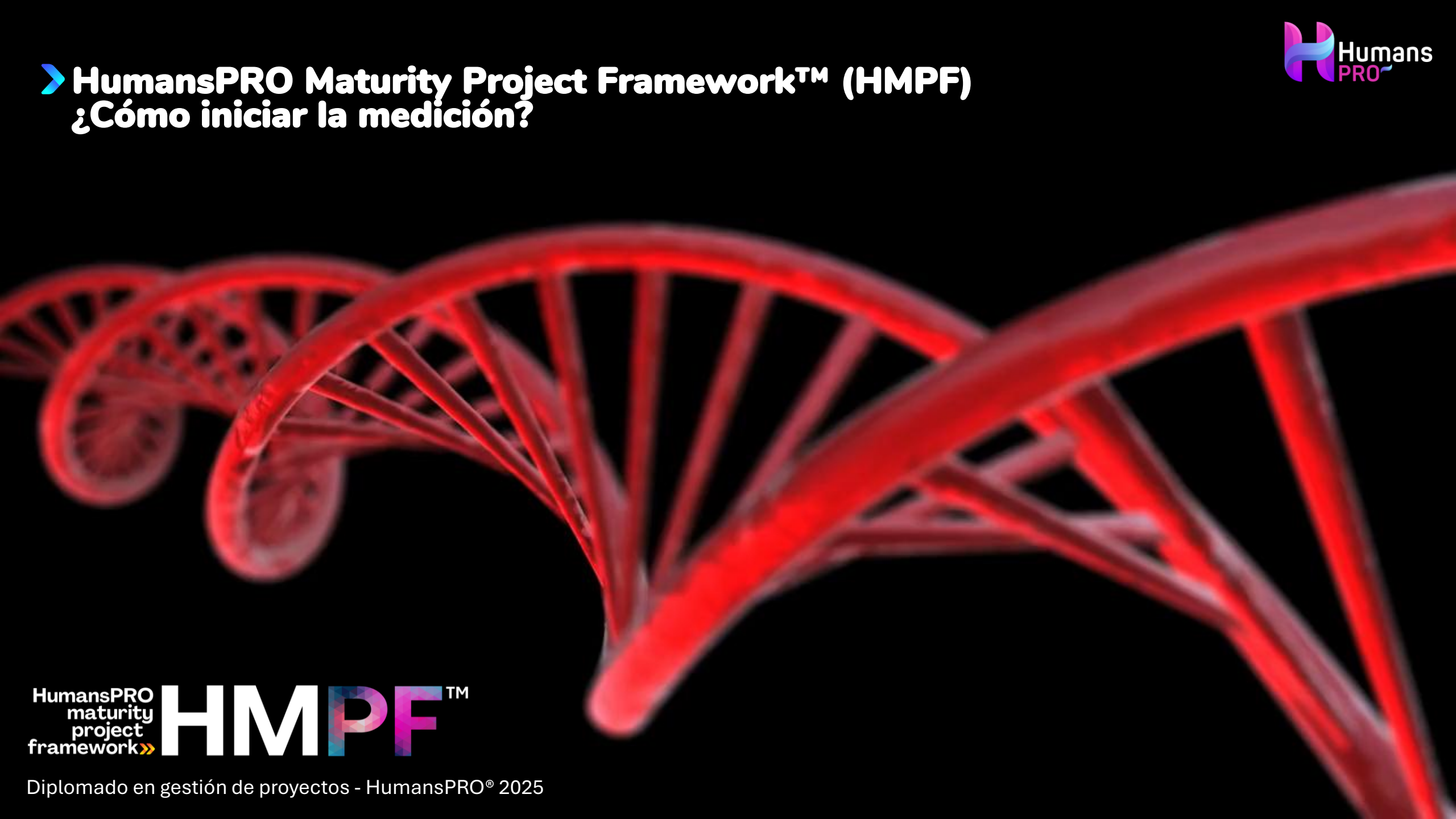
- Uso de analítica avanzada y IA para predicción de riesgos, costos y valor.
- Integración de sistemas de información en tiempo real (Power BI, N8N, Dashboards IA).
- Cultura organizacional basada en transparencia, ética y mejora continua.

Herramientas y técnicas de medición:

- **HMPF Intelligent Maturity Dashboard** (plataforma IA de evaluación en línea).
- **Project Analytics & Predictive Scoring**: indicadores de probabilidad de éxito, impacto y ROI.
- **Machine Learning Reports** para correlacionar madurez vs. desempeño real.
- **Assessment anual automatizado + auditoría externa HumansPRO®.**



HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
¿Cómo iniciar la medición?



HumansPRO maturity project framework HMPF™

Diplomado en gestión de proyectos - HumansPRO® 2025

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Pasos para implementar

1. Diagnóstico HMPF
2. Plan de mejora
3. Desarrollo de capacidades
4. Revisión de valor y sostenibilidad
5. Acreditación HumansPRO®
6. Mejora continua y reevaluación

HumansPRO maturity project framework HMPF™

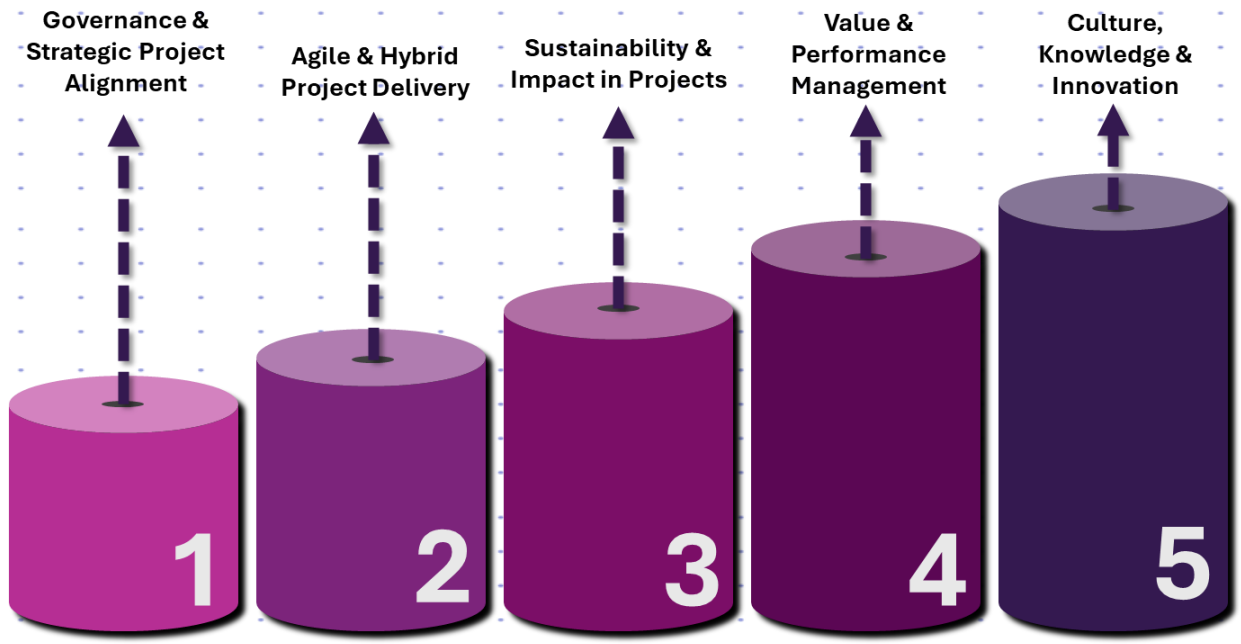
HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Pasos para implementar

¿Para qué?



HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
HMPF Assessment Matrix (HAM)

La **HAM** cruza las **5 dimensiones** del modelo con los **5 niveles de madurez** para definir **capacidades observables** y **criterios de evaluación**.
Cada celda representa una evidencia o práctica verificable que el evaluador debe medir, ponderar o validar.



Niveles de madurez

1. Initial
2. Structured
3. Adaptive
4. Sustainable
5. Intelligent

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
HMPF Assessment Matrix (HAM)

Dimensión ↓ / Nivel →	1. Initial	2. Structured	3. Adaptive	4. Sustainable	5. Intelligent
1. Governance & Strategic Project Alignment	Ausencia de estructura de gobernanza en proyectos. No hay vínculo entre proyectos y estrategia.	PMO inicial o comité de proyectos. Se establecen roles, políticas y lineamientos básicos.	Gobernanza flexible con mecanismos ágiles de decisión. Portafolios priorizados por valor.	Gobernanza integrada con criterios ESG y trazabilidad ética. Se evalúa impacto estratégico de los proyectos.	Gobernanza predictiva y basada en datos. IA apoya decisiones de inversión y priorización.
2. Agile & Hybrid Project Delivery	Ejecución improvisada sin marcos definidos.	Adopción de metodologías tradicionales (PMBOK, ISO21502) con procesos básicos de control.	Integración de marcos ágiles (Scrum, Kanban) y predictivos. Se mide eficiencia y aprendizaje.	Gestión de proyectos híbridos optimizados para valor y sostenibilidad.	Cultura ágil institucionalizada. IA mide desempeño y recomienda ajustes en tiempo real.
3. Sustainability & Impact in Projects	Sin criterios de sostenibilidad en los proyectos.	Se mencionan impactos, pero sin medición formal.	Los proyectos comienzan a alinear sus objetivos con ODS. Se aplican métricas básicas.	Se implementa el Sustainable Scoring Model (SSM). Indicadores ESG integrados en la gestión del portafolio.	Sostenibilidad predictiva. Se analizan impactos acumulativos con IA y se publican reportes de valor sostenible.
4. Value & Performance Management	Éxito medido solo por tiempo, costo y alcance.	Se definen indicadores de desempeño de proyecto.	Se evalúan beneficios y resultados de negocio. PMO evoluciona a Value PMO.	Se implementa un Value Delivery System y tableros de beneficios sostenibles.	Gestión de valor inteligente: analítica avanzada correlaciona madurez y retorno estratégico.
5. Culture, Knowledge & Innovation	Cultura individualista. Sin lecciones aprendidas.	Se inicia la documentación de conocimiento. Formación básica en gestión de proyectos.	Se fomenta la colaboración, comunidades de práctica y aprendizaje continuo.	Innovación y sostenibilidad forman parte de la cultura institucional.	Organización data-driven: IA y conocimiento colectivo alimentan decisiones y predicción de riesgos.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
HMPF Assessment Matrix (HAM)

Rango	Nivel de Madurez Global	Interpretación
0 – 20	**1. INICIAL**	Organización con esfuerzos dispersos. Potencial de estructuración.
21 – 40	**2. ESTRUCTURADA**	Se establecen procesos y roles, pero falta integración.
41 – 60	**3. ADAPTATIVA**	Enfoque ágil e híbrido en consolidación. Cultura colaborativa emergente.
61 – 80	**4. SOSTENIBLE**	Gobernanza madura, gestión por valor y criterios ESG integrados.
81 – 100	**5. INTELIGENTE**	Organización predictiva, con IA, datos y mejora continua sostenible.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
HMPF Assessment Matrix (HAM)

Tipo de matriz	Cuándo se usa	Qué mide	Resultado (0–100)
(Nivel 1)	Si la HAM da 0 – 20	Proyectos aislados	Plan de Mejora (HMPF Improvement Roadmap)
Capability Matrix (Nivel 2)	Si la HAM da 21 – 40	Formalización de procesos, roles, PMO	Structured Maturity Score (SMS)
AMI (Nivel 3)	Si la HAM da 41 – 60	Agilidad, colaboración, aprendizaje	Adaptive Maturity Index (AMI)
SVI (Nivel 4)	Si la HAM da 61 – 80	Gobernanza, sostenibilidad, valor ESG	Sustainable Value Index (SVI)
IES (Nivel 5)	Si la HAM da 81 – 100	IA, analítica, excelencia responsable	Intelligent Excellence Score (IES)

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
HMPF Assessment Matrix (HAM)
Nivel de madurez 2 - ESTRUCTURADA

Rango	Nivel de Madurez Global	Interpretación
0 – 20	**1. INICIAL**	Organización con esfuerzos dispersos. Potencial de estructuración.
21 – 40	**2. ESTRUCTURADA**	Se establecen procesos y roles, pero falta integración.
41 – 60	**3. ADAPTATIVA**	Enfoque ágil e híbrido en consolidación. Cultura colaborativa emergente.
61 – 80	**4. SOSTENIBLE**	Gobernanza madura, gestión por valor y criterios ESG integrados.
81 – 100	**5. INTELIGENTE**	Organización predictiva, con IA, datos y mejora continua sostenible.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
Capability Matrix – Nivel 2 (Structured)

Objetivo: validar la existencia formal y el grado de institucionalización de políticas, procesos, roles, herramientas y controles en la gestión de proyectos.

La **Capability Matrix** traduce las **5 dimensiones globales** del HMPF en **5 categorías medibles a nivel estructural**.

Dimensión HMPF	Categoría de la Capability Matrix	Foco en Nivel 2
1. Governance & Strategic Project Alignment	Gobernanza	Existencia de políticas, comités, trazabilidad y alineación estratégica.
2. Agile & Hybrid Project Delivery	Procesos	Documentación metodológica y ciclo de vida definido (predictivo o híbrido).
3. Sustainability & Impact in Projects	Roles	Formalización de funciones y responsabilidades (incluyendo roles sostenibles).
4. Value & Performance Management	Herramientas	Disponibilidad de plantillas, dashboards y mecanismos de control.
5. Culture, Knowledge & Innovation	Seguimiento y Control	Frecuencia de reportes, cultura de rendición de cuentas y aprendizaje organizacional.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
Capability Matrix – Nivel 2 (Structured)

Elemento evaluado	Existe	Nivel de formalización (1–5)	Evidencia	Comentario	Puntaje
Política institucional de gestión de proyectos publicada	Sí	4	Documento aprobado por gerencia, en intranet	Vigente desde 2024	0.8
Comité de proyectos/portafolio operativo	Sí	3	Actas de comité trimestral	Falta regularidad en seguimiento	0.6
				Promedio Gobernanza	**0.7 (70%)**

Esto es solo un ejemplo - Categoría GOBERNANZA

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
Capability Matrix – Nivel 2 (Structured)
Interpretación de los resultados

Score (%)	Interpretación	Acción recomendada
0–20	No hay base estructurada. Prácticas aisladas.	Diseñar política y guía metodológica.
21–40	Elementos básicos definidos pero sin uso generalizado.	Fortalecer aplicación y seguimiento.
41–60	Procesos definidos y aplicados por la mayoría.	Consolidar PMO y control documental.
61–80	Prácticas institucionalizadas en toda la organización.	Iniciar transición a nivel 3 (Adaptive).
81–100	Nivel estructurado consolidado y controlado.	Listo para evaluación ágil/híbrida (AMI).

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
HMPF Assessment Matrix (HAM)
Nivel de madurez 3 - ADAPTATIVA

Rango	Nivel de Madurez Global	Interpretación
0 – 20	**1. INICIAL**	Organización con esfuerzos dispersos. Potencial de estructuración.
21 – 40	**2. ESTRUCTURADA**	Se establecen procesos y roles, pero falta integración.
41 – 60	**3. ADAPTATIVA**	Enfoque ágil e híbrido en consolidación. Cultura colaborativa emergente.
61 – 80	**4. SOSTENIBLE**	Gobernanza madura, gestión por valor y criterios ESG integrados.
81 – 100	**5. INTELIGENTE**	Organización predictiva, con IA, datos y mejora continua sostenible.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
AMI – Adaptive Maturity Index - Nivel 3 (ADAPTATIVA)

Enfoque: Agilidad, colaboración, aprendizaje continuo.

Objetivo: evaluar la capacidad de la organización para **adaptar sus prácticas de gestión de proyectos** a distintos contextos mediante la integración de metodologías ágiles, híbridas y predictivas.

Propósito: El **AMI** permite medir el **grado real de adaptación organizacional**

- Qué tan bien combina enfoques (PMBOK, PMC, Scrum, Kanban, Lean, HMPF, Prince2, IPMA,...).
- Cómo aprende, ajusta y mejora continuamente.
- Cuánto promueve la colaboración transversal y el empoderamiento de equipos.

Es el puente entre la **estructura (Nivel 2)** y la **sostenibilidad estratégica (Nivel 4)**.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
AMI – Adaptive Maturity Index - Nivel 3 (ADAPTATIVA)

El AMI se compone de **cuatro dimensiones adaptativas**, cada una con 5 indicadores clave (total 20 ítems). Cada ítem se evalúa en una escala 1–5.

Dimensión	Descripción	Enfoque
1. Delivery Adaptativo	Capacidad de adaptar el ciclo de vida de los proyectos según su naturaleza.	Ágil, híbrido o predictivo según contexto.
2. Cultura Colaborativa	Nivel de autonomía, empoderamiento y trabajo en equipo.	Equipos autoorganizados y multifuncionales.
3. Aprendizaje y Retroalimentación	Capacidad de aprender y ajustar prácticas a partir de resultados.	Lecciones aprendidas, retrospectivas, mejora continua.
4. Integración de Valor y Agilidad	Capacidad de mantener alineación con objetivos estratégicos mientras se adapta.	Balance entre flexibilidad y control.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
AMI – Adaptive Maturity Index - Nivel 3 (ADAPTATIVA)

Indicador	Valor (1–5)	Comentario
1. Uso de enfoques híbridos documentados	4	Marco híbrido PMBOK + Scrum aplicado a proyectos TI.
2. Equipos que seleccionan su método de trabajo	3	Autonomía parcial, algunos equipos aún dependen de la PMO.
3. Iteraciones o sprints establecidos	4	Sprints de 2 semanas activos; revisión y demo final de cada Sprint.
4. Roles ágiles formalmente definidos	4	PO y SM definidos, falta formalización de *Agile Coach*.
5. Integración de prácticas predictivas y ágiles	3	Cronogramas tradicionales con revisiones ágiles trimestrales.
Promedio (1–5)	**3.6 → 72 %**	

Esto es solo un ejemplo – Dimensión - DELIVERY ADAPTATIVO

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
AMI – Adaptive Maturity Index - Nivel 3 (ADAPTATIVA)
Interpretación de los resultados

Rango (%)	Nivel de Madurez	Interpretación
0–40	Transición desde lo estructurado	Prácticas ágiles aisladas o experimentales.
41–60	Adaptación emergente	Cultura colaborativa incipiente; pilotos activos.
61–80	Consolidación adaptativa	Agilidad integrada en varios equipos y portafolios.
81–100	Madurez adaptativa plena	Modelo híbrido sostenible, aprendizaje continuo.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
HMPF Assessment Matrix (HAM)
Nivel de madurez 4 - SOSTENIBLE

Rango	Nivel de Madurez Global	Interpretación
0 – 20	**1. INICIAL**	Organización con esfuerzos dispersos. Potencial de estructuración.
21 – 40	**2. ESTRUCTURADA**	Se establecen procesos y roles, pero falta integración.
41 – 60	**3. ADAPTATIVA**	Enfoque ágil e híbrido en consolidación. Cultura colaborativa emergente.
61 – 80	**4. SOSTENIBLE**	Gobernanza madura, gestión por valor y criterios ESG integrados.
81 – 100	**5. INTELIGENTE**	Organización predictiva, con IA, datos y mejora continua sostenible.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
SVI – Sustainable Value Index - Nivel 4 (SOSTENIBLE)

Enfoque: Gobernanza, sostenibilidad y valor ESG.

Objetivo: medir en qué grado la organización integra los **principios de sostenibilidad y creación de valor responsable** en su gestión de portafolios, programas y proyectos.

Propósito: El **Sustainable Value Index (SVI)** busca determinar si la organización:

- Entrega valor equilibrado (financiero, social, ambiental y cultural).
- Aplica criterios ESG (Environmental, Social, Governance) en la toma de decisiones.
- Evalúa el impacto y la sostenibilidad de sus proyectos a largo plazo.
- Cumple con los principios de gobernanza ética y trazabilidad humana del HMPF.

En este nivel, el desempeño organizacional trasciende la eficiencia: **se mide el legado del proyecto**.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
SVI – Sustainable Value Index - Nivel 4 (SOSTENIBLE)

El SVI se compone de **cuatro dimensiones**, cada una con cinco indicadores clave (20 ítems en total).
Cada indicador se evalúa de **1 a 5**, según el nivel de integración y evidencia disponible.

Dimensión	Descripción	Foco
1. Sustainable Governance	Evaluación de políticas, ética, rendición de cuentas y trazabilidad.	Gobernanza ética.
2. Environmental Stewardship	Integración de objetivos ambientales y eficiencia de recursos.	Impacto ambiental.
3. Social & Cultural Value	Contribución a comunidades, equidad, diversidad y cultura organizacional.	Impacto social.
4. Value & ESG Performance Management	Gestión del valor sostenible, métricas ESG y reporte transparente.	Valor sostenido.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
SVI – Sustainable Value Index - Nivel 4 (SOSTENIBLE)

Indicador	Descripción del criterio	Valor (1–5)	Evidencia verificada	Comentario técnico HumansPRO®	Puntaje (%)
Política ESG o de sostenibilidad institucional	Existencia y vigencia de una política formal aprobada por la alta dirección que oriente los principios ambientales, sociales y de gobernanza.	**4**	Documento “Política de Sostenibilidad 2023–2026”, firmado por presidencia y publicado en intranet.	La política está actualizada y aprobada, pero aún no está traducida ni publicada externamente.	**80%**
Comité o responsable de sostenibilidad	Designación formal de un área o comité con roles y responsabilidades definidos en materia ESG.	**5**	Comité ESG operativo desde enero 2024, presidido por la VP de Estrategia.	Estructura robusta, se reúne mensualmente y reporta al Consejo.	**100%**
Gobernanza ética y trazabilidad de decisiones	Existencia de mecanismos de rendición de cuentas, códigos de ética y auditoría de decisiones de proyecto.	**3**	Código de ética vigente, auditoría anual, pero sin trazabilidad de decisiones por proyecto.	Debe integrarse al ciclo de aprobación de proyectos.	**60%**
Evaluación de riesgos ESG	Inclusión de factores ambientales, sociales y éticos en la matriz de riesgos de proyectos y portafolio.	**3**	Riesgos ESG identificados en matriz, pero no ponderados ni monitoreados.	Etapa inicial de integración; requiere criterios cuantitativos.	**60%**
Comunicación de sostenibilidad y ética	Publicación de avances y resultados en sostenibilidad (reportes, boletines, web o redes).	**4**	Informe ESG 2024 publicado en web; incluye indicadores GRI.	Comunicación externa adecuada, falta versión ejecutiva para stakeholders internos.	**80%**

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
SVI – Sustainable Value Index - Nivel 4 (SOSTENIBLE)
Interpretación de los resultados

Rango (%)	Nivel	Descripción
0–40	Inicial	Sostenibilidad declarativa o incipiente.
41–60	En desarrollo	Políticas ESG parciales y sin medición.
61–80	Consolidada	Valor sostenible integrado y gobernanza activa.
81–100	Madurez plena	Sostenibilidad estratégica y certificable.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
HMPF Assessment Matrix (HAM)
Nivel de madurez 5 - INTELIGENTE

Rango	Nivel de Madurez Global	Interpretación
0 – 20	**1. INICIAL**	Organización con esfuerzos dispersos. Potencial de estructuración.
21 – 40	**2. ESTRUCTURADA**	Se establecen procesos y roles, pero falta integración.
41 – 60	**3. ADAPTATIVA**	Enfoque ágil e híbrido en consolidación. Cultura colaborativa emergente.
61 – 80	**4. SOSTENIBLE**	Gobernanza madura, gestión por valor y criterios ESG integrados.
81 – 100	**5. INTELIGENTE**	Organización predictiva, con IA, datos y mejora continua sostenible.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
IES – Intelligent Excellence Score - Nivel 5 - INTELIGENTE

Enfoque: Inteligencia organizacional, analítica de datos y excelencia responsable.

Propósito: El **IES (Intelligent Excellence Score)** mide el grado en que la organización ha alcanzado una **madurez predictiva y de autoaprendizaje (Humano + IA)**, donde las decisiones sobre proyectos, programas y portafolios:

- Se basan en **datos reales y analítica avanzada**.
- Integran **inteligencia artificial (IA)** y **automatización** para la gestión y mejora continua.
- Mantienen una **gobernanza ética, transparente y responsable**.

Este nivel representa la **madurez total del HMPF,** donde la organización opera bajo un modelo inteligente, sostenible y humano.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
IES – Intelligent Excellence Score - Nivel 5 - INTELIGENTE

El IES evalúa **cuatro dimensiones clave**, con **cinco indicadores por cada una (20 en total)**. Cada ítem se califica en escala 1–5, donde **5 representa excelencia institucionalizada y trazable.**

Dimensión	Descripción	Foco
1. Data-Driven Governance	Gobernanza basada en datos, transparencia y decisiones predictivas.	Gobierno de datos y responsabilidad.
2. Intelligent Project Operations	Uso de IA, automatización y analítica en gestión de proyectos.	IA aplicada.
3. Learning & Knowledge Intelligence	Gestión del conocimiento, aprendizaje automático y captura de lecciones.	Inteligencia organizacional.
4. Ethical & Responsible Excellence	Ética digital, sostenibilidad humana y control responsable de la IA.	Gobernanza responsable.

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
IES – Intelligent Excellence Score - Nivel 5 - INTELIGENTE

Dimensión	Promedio (1–5)	%
Data-Driven Governance	4.2	84 %
Intelligent Project Operations	4.0	80 %
Learning & Knowledge Intelligence	4.1	82 %
Ethical & Responsible Excellence	4.3	86 %
Total IES	**4.15**	**83 %**

Esto es solo un ejemplo de los resultados de la Evaluación

HumansPRO Maturity Project Framework™ (HMPF)
Niveles de Madurez
Diagnóstico HMPF
IES – Intelligent Excellence Score - Nivel 5 - INTELIGENTE
Interpretación de los resultados

Rango (%)	Nivel	Descripción
0–60	Transición	En adopción tecnológica, IA inicial.
61–80	Inteligente en desarrollo	Analítica activa, IA aplicada parcialmente.
81–100	Excelencia inteligente	IA integrada, decisiones predictivas y gobernanza ética.

Muchas gracias

DIPLOMADO

Formación Profesional en Proyectos



